

## Respektvoller Umgang mit trans-, nicht-binären, inter-geschlechtlichen und queeren Mitarbeitenden am Arbeitsplatz

Dieser Leitfaden bietet eine Orientierungshilfe für Führungskräfte und Kolleg\*innen, wie sich eine respektvolle und belastungsfreie Umgebung am Arbeitsplatz für [trans-](#), [nicht-binäre](#), [intergeschlechtliche](#) und [queere](#) Mitarbeitende gestalten lässt.

**Warum ist das wichtig?** Die Vielfalt aller Mitarbeitenden ist entscheidend für eine lebendige Wissenschaftsgemeinschaft. Dieser Leitfaden fördert einen respektvollen Umgang, der Diversität schätzt und ein diversitätssensibles Arbeitsumfeld schaffen soll.



### Was kann ich beachten?

- **In der Kommunikation:** Vermeiden Sie unangemessene oder intime Fragen (z.B. nach medizinischen Details oder ehemaligen, nicht mehr verwendeten Namen). Achten Sie darauf, [selbstgewählte Namen](#) und Pronomen (bestenfalls [im UFZ-Directory hinterlegt](#)), sowie ‚eine [geschlechtsneutrale /-inklusive Anrede](#) zu verwenden
- **Bei Unsicherheit:** Suchen Sie das Gespräch zu den entsprechenden Personen, behandeln Sie geteilte Informationen diskret und informieren Sie sich unabhängig weiter zu der Thematik. Kennen Sie Ihre Verantwortung als Führungskraft, z.B. in Bezug auf das [Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz](#) und sensibilisieren Sie Ihr Team entsprechend.
- **Im Falle von Diskriminierungserfahrungen:** Sensibilisieren Sie sich und Ihr Team für das Erkennen von Diskriminierung und Belästigung und weisen Sie darauf hin, dass Diskriminierung am UFZ nicht toleriert wird. Bei Problemen stehen die Ansprechpersonen der [Konfliktaufstellen](#) und der [Antidiskriminierungsbeauftragte](#) zur Verfügung.
- **Bei Veranstaltungen:** Bei der Organisation von Workshops oder Veranstaltungen sollten die Bedürfnisse der gesamten Belegschaft berücksichtigt werden, z.B. indem darauf geachtet wird, dass genderinklusive Toiletten verfügbar sind.

**Wichtig:** Es gibt bei dieser Thematik keine Standard- Lösung, die für alle passen wird. Treten Sie ins Gespräch und seien Sie offen für die Wahrnehmung, individuellen Wünsche und Erfahrungen Ihrer Kolleg\*innen.

**Zum Weiterlesen:** Im [Queer Lexikon](#) finden Sie gut verständliche Definitionen für verschiedene Begrifflichkeiten. Weitere Tipps, wie Sie sich trans Personen in Ihrem Umfeld einsetzen können, finden Sie [hier](#).

**Kontakt und Unterstützung:** Fragen oder Anmerkungen? Schreiben Sie uns gern an: [wayto@ufz.de](mailto:wayto@ufz.de)